

Nhân dụng

Mạng lưới Đồng đẳng Đa văn hóa



Ngay cả khi tình trạng khuyết tật của quý vị không ảnh hưởng gì đến khả năng làm việc của quý vị, thế nhưng một số chủ nhân/hãng sở vẫn có thể lo ngại. Quý vị phải cho họ thấy rằng, mặc dù bị khuyết tật nhưng quý vị là người **thích hợp nhất cho công việc này**.

Tìm việc làm ở đâu

- > quen biết cá nhân
- > quảng cáo theo mục
- > dịch vụ giới thiệu việc làm
- > dịch vụ giới thiệu bên vực việc làm cho người khuyết tật hoặc nhóm hỗ trợ
- > cơ quan phục hồi chức năng nghề nghiệp
- > tìm trên internet

Tìm hiểu

Tìm hiểu về công ty cho thấy quý vị có động lực:

- > Họ có phải là Nơi tuyển dụng Tin tưởng vào Người khuyết tật hay không?
- > Họ có tiếng tốt với các nhóm bên vực người khuyết tật hay không?
- > Điểm mạnh và điểm yếu của họ là gì?
- > Làm thế nào nguồn gốc và kinh nghiệm của quý vị khiến quý vị trở thành ứng viên tốt?

Cần bao gồm những gì trong sơ yếu lý lịch của quý vị

- > tóm tắt về giáo dục
- > tóm tắt về việc làm
- > các bằng cấp chuyên môn
- > kinh nghiệm làm việc thiện nguyện
- > chi tiết người tiến dẫn

Công nghệ hữu ích

Bất kể quý vị bị khuyết tật gì, tài năng và kỹ năng của quý vị có thể được nâng cao khi sử dụng **công nghệ thích ứng** như **phần mềm nhận biết giọng nói**.

Tiết lộ tình trạng khuyết tật của quý vị

- > Quý vị có thể quyết định tiết lộ tình trạng khuyết tật của mình **khi nào, ở đâu** và theo **cách nào**.
- > Theo luật quý vị không bị bắt buộc phải tiết lộ tình trạng khuyết tật của mình, trừ trường hợp có liên quan đến việc hoàn thành các chức năng thiết yếu của công việc.
- > Nếu quý vị tự nguyện cung cấp thông tin này, chủ nhân/hãng sở có thể thấy quý vị là người mạnh mẽ và tự tin.

Tập trung vào **giải pháp**, không tập trung vào vấn đề.

Cuộc phỏng vấn

- > Thông báo trước cho người phỏng vấn biết về các yêu cầu về ra vào của quý vị
- > Luyện tập trả lời câu hỏi với người hỗ trợ:
 - Kỹ năng và điểm mạnh của quý vị là gì?
 - Quý vị sẽ cần những công cụ gì?

– Công ty sẽ có lợi như thế nào khi tuyển dụng quý vị?

- > Ăn mặc phù hợp – tìm hiểu về nơi làm việc trước khi quyết định nên mặc trang phục gì
- > Những gì cần mang theo:
 - bản sơ yếu lý lịch in rõ ràng của quý vị
 - các mẫu công việc của quý vị
 - mọi bằng cấp có liên quan, sự thừa nhận, v.v.

Tiên liệu và giải quyết các mối lo ngại

Một số người cảm thấy **lo sợ** và có **định kiến** về nhân viên khuyết tật.

- > Nói về quyết tâm và khả năng thích nghi của quý vị
- > Mô tả cách sử dụng thiết bị hỗ trợ không gây ra sự khác biệt nào đối với khả năng của quý vị trong việc thực hiện các nhiệm vụ có liên quan
- > Nêu bật những lúc tình trạng khuyết tật của quý vị thậm chí có thể giúp quý vị hoàn thành công việc tốt hơn

Các câu hỏi phỏng vấn không phù hợp

Hỏi bệnh sử của cá nhân trong khi phỏng vấn là bất hợp pháp.

Nếu có người đặt câu hỏi không phù hợp với quý vị, hãy trả lời **một cách bình tĩnh**.

Hãy quả quyết.

Hãy nhớ các kỹ năng giao tiếp của quý vị:

- > hãy lắng nghe và trả lời một cách tích cực
- > hãy dùng các câu hỏi loại trả lời dài hơn và loại trả lời ngắn gọn để hỏi thêm thông tin
- > nêu ví dụ